

# 次世代育成支援のための一般事業主行動計画

株式会社ティーエムトランスポート

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい職場を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2020年11月1日～2023年10月31日までの3年間

## 2. 計画内容

目標1：年次有給休暇、その他休暇を取得しやすい環境を整える。

対策 ① 2020年11月～

- ・有給休暇の年間計画表の様式を作成し計画的な取得を促進する。
- ・運用して行くなかでの課題点を取りまとめて次年度に向け改善する。
- ・既存の勤怠システムで有給休暇の計画の達成状況を管理できる機能を構築する。

目標2：育児休業取得が進まない男性社員に向けた、産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

対策 ① 2020年11月～

- ・男性労働者を対象にした育児休業制度の利用を促進するための資料等の周知
- ・管理職による、子が出生した男性労働者への育児休業取得の勧奨
- ・男性労働者の育児休業取得についての管理職向けの研修の実施

目標3：トライアル雇用等を通じた雇用の促進を図る。

対策 ① 2020年11月～

- ・ハローワーク等の紹介により、求職者を一定期間試用雇用する「トライアル雇用」を活用し 優秀な人材は積極的に社員に登用する。

以 上